

„Die PS auf die Straße bringen!“

Wie gelingt der Transfer in die Praxis?



Meine Zusage: 80% plus

Dieser Prozentsatz an Kerninhalten wird den Teilnehmenden der Entwicklungsmaßnahme noch eine Woche später im Gedächtnis verankert sein. **Messbar.**

Beispiele für wirksame Transfermaßnahmen

- Messen der Führungsperformance: davor - danach
- Teilnehmende gestalten die Lerninhalte von Anfang an mit
- Die Teilnehmenden formulieren vorab ihre Lernziele
- Realistische Praxisübungen mit Feedback
- Integrierte Fallstudien der Teilnehmer
- Kollegiale Fallberatung zu aktuellen Problematiken
- Erarbeiten von Führungskonzepten, wie z. B. Mitarbeiter- und Teamentwicklungsplänen
- Umsetzungsaufgaben zur Anwendung erlernter Führungstools
- Business Coaching, Transfercoaching
- Besprechung von erarbeiteten Handlungsplänen mit dem direkten Vorgesetzten zur Steigerung der Verbindlichkeit
- Punktuelle Übertragung von (erweiterten) Führungsaufgaben
- Übernahme von Stellvertretungen, (Teil-)Projektleitungen
- Einsatz von und Unterstützung durch Mentoren
- Wissensvertiefung und -überprüfung per Mobile Learning
- Zertifizierung („Führerschein“ für Führungskräfte)
- Erfahrungsaustausch, während und nach der Maßnahme

Das übergeordnete Management spielt eine wesentliche Rolle. Es ist die wichtigste Quelle für erfolgreiches Nachahmungslernen durch Beobachten der gelebten Praxis.

Wissen -> Können -> Erfolg

Flachs Personalentwicklung

Für eine starke Verbindung zwischen Menschen und Unternehmen



- Freiberuflich und Interim tätig seit 2009
- 22 Jahre Tätigkeit bei namhaften Unternehmen
- 21 Jahre Führungserfahrung
- Zertifizierter Trainer und Business Coach
- Zertifizierter Trainer für Micro-Trainings und Mobile Learning
- Wirtschaftspsychologie Leadership & Management (M.A.), Personalentwickler (M.A.), Diplom Betriebswirt (FH)
- Teil eines starken Trainer- und Beraternetzwerks

Experte für:

Führungskräfteentwicklung, -training, -coaching

Persönlichkeitsentwicklung

Personalentwicklung

Talentmanagement

Auswahl-, Entwicklungsverfahren, Eignungsdiagnostik

Performancemessungen

Kontakt:

Flachs Personalentwicklung
Karl-Heinz Flachs
Schleifweg 28
D - 97273 Kürnach bei Würzburg

Telefon: +49 163 2 31 88 89
Skype: karl-heinz.flachs
Mail: khf@flachs.net
Web: www.flachs.net

Einzelauftrag - Projektauftrag - Werkvertrag - Interim

Flachs Personalentwicklung



Für eine starke Verbindung zwischen Menschen und Unternehmen

Professionelle Führungskräfteentwicklung

zielorientiert maßgeschneidert messbar



Was ist gute Führung?

Ist Führung messbar?

Was bringt Führungskräfteentwicklung?

Was zeichnet eine professionelle Führungskräfteentwicklung aus?

Wie gelingt der Transfer in die Praxis?

Kompakte Antworten auf den folgenden Seiten

www.flachs.net

Gute Führung

Was ist gute Führung?



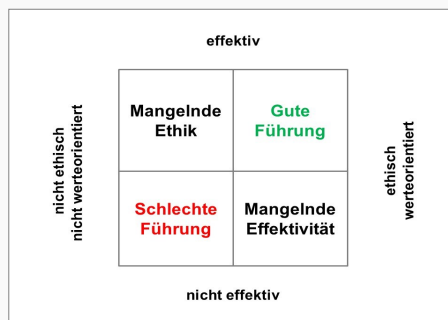
„Führung ist der Beruf des Resultate Erzielens.“ (F. Malik)

Die „ideale“ Führungskraft gibt es nicht. Gute und schlechte Führung schon. Schlechte Führung und dadurch demotivierte, minderleistende Mitarbeitende kann sich kein Unternehmen dauerhaft leisten.

Die Politikwissenschaftlerin B. Kellerman definiert gute und schlechte Führung anhand von **2 Dimensionen**.

Gute Führung ist:

1. **effektiv**, sie erreicht die Ziele und führt die notwendigen Veränderungen herbei.
2. **ethisch**, die Führungskraft ist in der Lage zwischen richtig und falsch zu unterscheiden und willens, sich dementsprechend richtig zu verhalten.



Synonym zum Begriff „Ethik“ kann auch der Begriff „Werteorientierung“ oder „Moralisch anerkanntes Handeln“ verwendet werden.

Effektivität ist Lernsache. Ethik ist Einstellung.

Führungsperformance

Ist Führung messbar?



Die einfache Antwort: **Ja**. Wenn eine klare Vorstellung oder gemeinsame Annahmen über gute Führung zugrunde liegen, wie beispielsweise das Konzept nach B. Kellerman.

7 gute Gründe die Führungsperformance zu messen:

1. Klare Standortbestimmung für die Führungskraft
2. Erkennen individueller + organisationaler Hebel zur Optimierung
3. Konkrete Zielformulierungen sind möglich
4. Gezielte Entwicklungsmaßnahmen sind realisierbar
5. Veränderungen werden durch wiederholte Messung aufgezeigt
6. Vorbildliche, gelebte Führung wird sichtbar
7. Fundierte Hinweise auf Fehlentwicklungen, Fehlbesetzungen

Was bringt Führungskräfteentwicklung?

Mitarbeitende leisten Führungskräften Gefolgschaft und bringen sich aktiv ein, wenn eine Ausgewogenheit von „Geben und Nehmen“ existiert. Andernfalls gehen sie oder verringern ihren Beitrag.

Gute Führung - faires Miteinander und Geben/Nehmen



Freiwillige, motivierte „Gefolgschaft“ durch die Mitarbeiter



Möglichkeiten des „Zurückgebens“ für die Mitarbeiter:

- Loyalität, erhöhte Bindung an den Arbeitgeber
- Nutzen von angebotenen Handlungsspielräumen
- Lust auf Mitdenken, mehr Innovationen
- Mittragen notwendiger Veränderungen
- Gesteigertes Kooperationsverhalten
- Engagement, erhöhte Anwesenheit

Wo stehen Ihre Führungskräfte heute?

Führen muss man wollen

Was zeichnet eine professionelle Führungskräfteentwicklung aus?



Die Top 10 - kompakt:

1. Die Teilnehmenden besitzen das nötige Führungspotenzial, sie wollen führen und man traut es ihnen künftig auch zu
2. Es gibt klare Erwartungen und Zielsetzungen
3. Das Top-Management kommuniziert wiederholt und deutlich, welche Führung gewünscht ist und welche Werte dabei gelten
4. Das Programm spiegelt die Unternehmensrealität und dessen gewünschte Zukunft wider
5. Die Vorgesetzten der Teilnehmenden unterstützen aktiv den Entwicklungs- und Transferprozess
6. Die Schulungs-/Projektleitung ist führungs-/praxiserfahren, akzeptiert, Methoden- und Didaktikspezialist
7. Der Entwicklungsprozess beinhaltet individuelle und gruppen-spezifische Aspekte, findet sowohl on- als auch off-the-job statt
8. Die Teilnahme am Programm ist verpflichtend
9. Es gibt ein schlüssiges Transferkonzept
10. Die Ergebnisse sind messbar. Voraussetzung: Punkt 2

Einfach kennenlernen!

Kostenfreie Impulsvorträge



Hier finden Sie auf der Website einige Themenvorschläge zu ca. einstündigen, kostenlosen Impulsvorträgen mit gemeinsamer Diskussion:

www.flachs.net/impulsvortraege-zum-kennenlernen.html

Überzeugen Sie sich.