

# Datenblatt Mitarbeiterbewertung Herr Mustermann

Mitarbeiterbefragung zum "Gesunden Führen" vom September 2017

**Bewertungsschlüssel**

- Dunkelgrün, sehr gut: 92-100%
- Grün, gut: 81-91,99%
- Gelb, befriedigend: 67-80,99%
- Orange, ausreichend: 50-66,99%
- Rot, mangelhaft: 30-49,99%
- Rot, ungenügend: 0-29,99%

		Anzahl Bewertungen	Schnitt MA-Bewertung in %	Werte der Eigeneinschätzung in %	Differenz der Einschätzungen in Prozentpunkten
<b>1. Stressbewältigung: Unterstützung bei Belastungsabbau / Ressourcenaufbau</b>					
1.1. Die FK bemerkt, wenn ich Zeichen der Überlastung zeige	8	71,56	63,8	80,0	-16,3
1.2. Wenn ich überlastet bin, sucht die FK zeitnah nach geeigneten Möglichkeiten der Unterstützung	8	77,5	77,5	90,0	-12,5
1.3. Die FK sorgt dafür, dass die Arbeitsbelastung fair verteilt ist	8	72,5	72,5	100,0	-27,5
1.4. Die FK versteht es, mich bei starker Belastung wieder "aufzubauen"	8	72,5	72,5	100,0	-27,5
<b>2. Anerkennung: Lob für Leistung, Wertschätzung der Person</b>					
2.1. Die FK behandelt mich mit Wertschätzung und Respekt	8	78,13	86,3	90,0	-3,8
2.2. Das Verhalten meiner zeigt FK mir, dass ich für das Unternehmen wertvoll bin	8	72,5	72,5	80,0	-7,5
2.3. Für sehr gute Leistungen erhalte ich von der FK Anerkennung	8	71,3	71,3	100,0	-28,8
2.4. Wenn die FK an mir Kritik übt, passiert das in angemessener und weisbarer Weise	8	82,5	82,5	80,0	2,5
<b>3. Interesse am Mitarbeiter durch Zeigen von Aufmerksamkeit</b>					
3.1. Die FK zeigt gegenüber Mitarbeitern Interesse	8	84,06	80,0	90,0	-10,0
3.2. Ich kann die FK bei Fragen konsultieren	8	97,5	97,5	100,0	-2,5
3.3. Die FK kennt meine beruflichen Fähigkeiten	8	80,0	80,0	80,0	0,0
3.4. Ich würde die FK als Vorbild betrachten	8	78,8	78,8	90,0	-11,3
<b>4. Transparenz</b>					
4.1. Die FK verhält sich transparent	8	88,13	85,0	90,0	-5,0
4.2. Die FK hält mich über Entscheidungen im Unternehmen auf dem Laufenden	8	87,5	87,5	90,0	-2,5
4.3. Auch unter starkem Zeitdruck informiert die FK mich über Entscheidungen	8	87,5	87,5	80,0	7,5
4.4. Die FK informiert mich über Entscheidungen, die mich betreffen	8	92,5	92,5	80,0	12,5
<b>5. Stimulierung</b>					
5.1. Die FK motiviert mich bei der Arbeit zu Höchstleistungen	8	76,25	71,3	90,0	-18,8
5.2. Die FK motiviert mich aufzubauen	8	75,0	75,0	80,0	-5,0
5.3. Respektlos gegenüber mir	8	85,0	85,0	100,0	-15,0
5.4. Der FK ist ein gutes Vorbild	8	73,8	73,8	90,0	-16,3
<b>6. Kommunikation</b>					
6.1. Die FK hört mir zu	8	79,06	85,0	90,0	-5,0
6.2. Meine Ideen sind bei der FK geschätzt	8	65,0	65,0	80,0	-15,0
6.3. Die FK lässt mir bei meinen Entscheidungen einen angemessenen Handlungs- und Entscheidungsspielraum	8	81,3	81,3	80,0	1,3
6.4. Bei neuen Aufgaben zeigt die FK immer, dass sie volles Vertrauen in mich hat	8	85,0	85,0	80,0	5,0
<b>Schnittwerte</b>					
		79,53	79,53	87,92	-8,39
<b>Einfluss des oben genannten Führungsverhaltens auf das psychische Wohlbefinden der Mitarbeiter, abhängig von der oben bewerteten FK</b>					
7.1. Die FK gibt mir bei hohem Arbeitsdruck das Gefühl, dass ich nicht alleine gelassen werde	8	81,46	76,3	90,0	-13,8
7.2. Die FK gibt mir das Gefühl geschätzt und anerkannt zu sein	8	78,8	78,8	90,0	-11,3
7.3. Die FK gibt mir das Gefühl gesehen/wahrgenommen zu werden	8	86,3	86,3	80,0	6,3
7.4. Die FK unterstützt mich dabei, in meinem Arbeitsumfeld den Überblick zu behalten (Orientierung)	8	85,0	85,0	90,0	-5,0
7.5. Die FK trägt dazu bei, dass wir in der Gruppe und zur FK positive Arbeitsbeziehungen aufbauen können	8	78,8	78,8	90,0	-11,3
7.6. Die FK gibt mir das Gefühl, dass ich mich an meinem Arbeitsplatz aktiv einbringen und ihn mitgestalten kann	8	83,8	83,8	80,0	3,8

Einschätzungsdifferenzen von +/- 20 und mehr Punkten zeigen auf größere "Blinde Flecken" (grau unterlegt)