

Max Mustermann (M - 35 Jahre)

Mittelwert	Profilpunkt	TMI															
		Top-Management-Inventar (Selbstbeschreibung – Forschungsversion)															
		Referenzgruppe: Oberes Management (1. und 2. Hierarchieebene)															
		1	2	3	-s	4	5	m	5,5	6	7	+s	8	9	10	max	
3,14	5																Leistungsexzellenz Ehrgeiz, Perfektionsstreben, hohes Anspruchsniveau
3,60	3																Führungsanspruch Orientierungsmaßstab für andere, Überzeugungsstärke, Begeisterungsvermögen
4,14	5																Gestaltungswille Steuerung von Prozessen, Konsequenz, Veränderung von Missständen
3,60	3																Umsetzungstärke Entschlossenheit, Durchsetzungskraft Konfliktbereitschaft
3,86	4																Adaptationsvermögen Anpassungsfähigkeit, Ungewissheitstoleranz, Veränderungsbereitschaft
3,55	5																Risikoaffinität Wagemut, geringe Sicherheitsorientierung, Kühnheit
4,33	5																Strategieorientierung Planungsgeschick, Weitblick, Analyse sämtlicher Einflussgrößen
3,67	4																Innovationsfähigkeit Kreativität, Ideenvielfalt, Kreation von Neuem
4,57	6																Interpersonelle Wahrnehmungsfähigkeit Empathie, Selbstreflexion, affektive Schwingungsfähigkeit
3,00	3																Kontaktorientierung Extraversion, Netzwerkpflege, sozial offensive Grundhaltung
4,83	6																Kooperationswille Teamfähigkeit, keine Alleingänge, Einbindung anderer
3,25	6																Independenz Unabhängigkeitsstreben, Dissensbereitschaft, geringe Konsensorientierung
3,00	3																Psychophysische Stabilität Frustrationstoleranz, Belastbarkeit, Stressresistenz
3,86	5																Souveränität Selbstbewusstsein, Selbst- wirksamkeitsüberzeugung, Selbstvertrauen
4,40	5																Wertverankerung Authentizität, Prinzipientreue, feste Wertmaßstäbe