

## Modulares Ausbildertraining – Handlungskompetenz vermitteln

Was Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte tun und bewirken können, um die ihnen anvertrauten Auszubildenden fachlich, methodisch, persönlich und sozial zu beruflich handlungskompetenten Kollegen zu entwickeln.

### Was Sie aus diesem Seminar/Training für die Praxis mitnehmen:

Unternehmensinterne Ausbildung ist heute eine der zentralen Antworten auf den teils leergefegten Fachkräfte-Arbeitsmarkt. Dabei unterstützen Ausbildungsbeauftragte die Ausbilder/innen, sind oft die „Hauptakteure“ in der Ausbildung und haben einen maßgeblichen Einfluss auf die persönliche und berufliche Entwicklung der Auszubildenden. Von Ihnen wird wie vom Ausbilder erwartet, dass Sie die notwendige berufliche Handlungskompetenz den Auszubildenden vermitteln.

Diese modulare Ausbildungsreihe dient als Ergänzung zum Ausbildereignungsschein. Sie vermittelt jede Menge praktische Werkzeuge zur Unterstützung der Auszubildenden, auch in Ausnahmesituationen. Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte gewinnen Sicherheit im Umgang mit den jungen Menschen und deren oft spezieller Lebenssituation eines Heranwachsenden.

### Inhalte:

#### Modul 1: Persönlichkeitskompetenz entwickeln

- Aufgaben, Rollen des Ausbilders
- Wichtige gesetzliche Grundlagen, Rechte und Pflichten des Auszubildenden
- Psychologie des Heranwachsenden, die Besonderheiten der Generationen Y und Z
- Mit verschiedenen Persönlichkeiten umgehen, Verhaltensanpassungen unterstützen

#### Modul 2: Sozialkompetenz entwickeln (Voraussetzung: Modul 1)

- Psychologische Grundlagen zu Kooperation, Motivation und wertschätzendem Verhalten
- Grundlagen der Kommunikation für Auszubildende und Ausbilder
- Der Ausbilder als wertschätzendes Vorbild für Anerkennung, Feedback und Konfliktlösung

#### Modul 3: Toolbox zur Entwicklung der Fach- und Methodenkompetenz

- Lernen lernen: was für alle gilt, was individuell ausgeprägt ist
- Situativ Ausbilden: der passende Ausbildungsstil zum Ausbildungsstand
- Die AZUBI-Landkarte: Standort- und Zielbestimmung gemeinsam vereinbaren

#### Modul 4: Umgang mit schwierigen Situationen

- Fallstudien und Gesprächssituationen zu schwierigen Situationen: Sucht, Aggression, schlechter Einfluss durch das private Umfeld, Disziplinlosigkeit und vieles mehr.
- Fälle der Teilnehmenden, Kollegiale Beratung

### Wie Sie und wir in diesem Seminar/Training arbeiten

Praxis-Inputs, aktivierende Kleingruppenarbeiten, Reflexion kurze Fallstudien, Diskussionen und Erfahrungsaustausch, Praxisübungen, falls gewünscht Transferaufgaben und anschließendes Mobile Learning mit Abschlussprüfung.