

Retention-Management – Schlüsselkräfte binden

Was Unternehmer, Personaler und Führungskräfte tun können, damit ihre wertvollsten Mitarbeiter länger im Unternehmen bleiben – ohne in den „Bieterwettbewerb“ um das höchste Gehalt zu verfallen.

Was Sie aus diesem Seminar für die Praxis mitnehmen:

Nach aktuellen Studien trägt sich ca. die Hälfte aller Schlüsselkräfte (Führungskräfte, Experten, Projektleiter und andere) in deutschen Unternehmen mit dem ernsthaften Gedanken, das aktuelle Unternehmen zu verlassen. Neben den hohen Kosten der Fluktuation führt eine Abwanderung zu Know-how-Reduzierung, zu Kundenverlusten, zu Produktivitätseinbußen und zu Mitarbeiterverunsicherung.

Dieses Seminar vermittelt den Teilnehmern Strukturen, praktische Tools und Konzepte, Schlüsselkräfte an das Unternehmen zu binden oder diese nach deren Weggang wiederzugewinnen.

Inhalte:

Die Zielgruppe definieren und analysieren, Rahmenbedingungen schaffen

- Was ist eine Schlüsselkraft? Begriffsbestimmung
- Die Schlüsselfunktions-Matrix – wen meinen wir und wo stecken sie?
- Das Abwanderungsrisiko einschätzen – wo müssen wir schnell handeln?
- Rahmenbedingungen checken: ohne das Top-Management geht gar nichts
- Der Retention-Management-Prozess – eine Road Map

Den Handlungsbedarf erkennen

- Wichtige Frühwarnindikatoren für Organisationen und Personen – bevor es ernst wird
- Wo müssen wir konkret ansetzen? Das Retention-Management-Audit für Ihr Unternehmen
- Der Commitment-Index – Individuelle und organisationale Bindungsanalyse

Angemessene Maßnahmen ergreifen

- 3 grundsätzliche Strategien – welchen Weg wählen Sie?
- Maßnahmen zur Erhöhung der Marktwirkung, Steigerung der Motivation und Verhinderung von Demotivation
- Individuelle Anreize schaffen – Motivationsdiagnostik und Präferenztests
- Individuelle Entwicklungsplanung – eines der stärksten Instrumente der Bindung
- Comeback-Management – abgewanderte Schlüsselkräfte zurückholen

Controlling und Evaluation/Erfolgsmessung

- Kennzahlen zum Monitoring und der Messung des Erfolges

Wie Sie und wir in diesem Seminar arbeiten

Praxis-Inputs, aktivierende Kleingruppenarbeiten, Reflexionen, Diskussionen und Erfahrungsaustausch.