

Einfluss nehmen oder Macht ausüben?

Was Führungskräfte wissen müssen, um über Einflussnahme und Machtausübung die Interessen von Menschen und Unternehmen in Einklang zu bringen.

Was Sie aus diesem Seminar für die Praxis mitnehmen:

Was ist Macht? Fluch oder Segen? Gut oder schlecht? Wenn wir sie selbst besitzen, wissen wir sie sehr zu schätzen, wenn ein anderer sie besitzt fürchten wir uns, ordnen uns unter oder begehren auf. Führung ohne jegliche Macht ist kaum denkbar, doch wie sollen wir sie sinnvoll, wohldosiert einsetzen?

Dieses Seminar ermöglicht Ihnen verschiedene Blickwinkel zu den Themen Einfluss, Macht, aber auch Machtmissbrauch. Sie reflektieren Ihre eigene Einstellung dazu und lernen, welche Werkzeuge Sie zu einem sinnvollen Einsatz von Einfluss und Macht im Sinne der Organisationsziele und der Menschen nutzen können. Sie erfahren, wie Machtmissbrauch vorgebeugt werden kann.

Inhalte:

Begrifflichkeiten, interessante Forschungsergebnisse, verschiedene Perspektiven

- „State of the art“ der Führungsforschung zum Thema „Führung und Macht“
- Perspektivwechsel

Gute Führung, Einflussnahme und Machtausübung

- Macht – Gelegenheit oder Verantwortung? Schwanken zwischen zwei Polen
- Was hat gute/schlechte Führung mit Machtausübung zu tun? Der „ethische Kompass“
- Einflussnahme und Machtausübung: 2 Toolboxes und ihre situative Anwendung
- Was darf man nun und was nicht? Bewertung ausgesuchter ethischer und unethischer mikropolitischen Taktiken, Umgang mit Dilemmasituationen
- Häufige Reaktionen von Menschen auf Einflussnahme oder Machtausübung

Machtmissbrauch verhindern

- Was Mitarbeitende tun, wenn offensichtlicher Machtmissbrauch geduldet wird
- Die „dunkle Triade“: Narzissmus, Machiavellismus, Psychopathie im Unternehmen
- Möglichkeiten und Verantwortung im Unternehmen, Machtmissbrauch zu verhindern oder einzudämmen

Standortbestimmung der Teilnehmenden, Handlungsplan

- Übergabe und allgemeine Besprechung der Auswertung des TOP-Profiles: persönliches Verhältnis zum Thema Machtausübung
- Aktionsplan „Start/Stop/Weiter“ – was ich künftig tue, lasse, weitermache

Wie wir in diesem Seminar arbeiten

Vorab: Online-Fragebogen zum TOP-Profil. Praxis-Inputs, aktivierende Gruppenarbeiten, Fallstudien, ggf. kollegiale Beratungen, Diskussionen und Erfahrungsaustausch. Coaching bei extremen Profilergebnissen wird angeboten.