

Leistungsbeurteilung – motivierend, zielgerichtet, maßgeschneidert

Was Führungskräfte tun können, damit Leistungsbeurteilungen auch nachhaltig zum gewünschten Ziel führen

Was Sie aus diesem Seminar für die Praxis mitnehmen:

Dieses Seminar vermittelt den Teilnehmenden Vorgehensweisen, psychologisches Wissen, praktische Tools und Konzepte, Menschen durch konstruktives Feedback zu einer klaren Standortbestimmung Ihrer Leistungen und Ihres Verhaltens zu verhelfen. Darauf aufbauend werden gemeinsame Wege erarbeitet, in den folgenden Monat weitere positive Entwicklungen anzustoßen.

Bei Bedarf, kompakt: wie verschiedene Unternehmen mit dem Thema Leistungsbeurteilung umgehen.

Die Besonderheiten im Leistungsbeurteilungsgespräch

- Mehrere Gespräche in einem: Feedback, Motivierung, Entwicklung, Zielvereinbarung
- Jeder hat mehrere Nutzen: Mitarbeitender, Führungskraft und Unternehmen

Motivationale und psychologische Basics

- Wichtige Grundsätze der Anerkennung und Kritik kennen und nutzen
- Neuro-Leadership: 5 wichtige Grundmotive bei der Kommunikation beachten
- Die Mechanismen der Gegenseitigkeit, des emotionalen Widerstands und der Stimmungsübertragung bei heiklen Gesprächssituationen

Die Mitarbeiter-Landkarte: Standortbestimmung und Entwicklungsziel

- Der Aufbau der Mitarbeiterlandkarte zur Bestimmung und Entwicklung von Kompetenzen
- Die „Leistungsformel“ und angemessene Entwicklungsstrategien
- Weiterentwicklung findet vor allem außerhalb der „Komfortzone“ statt!
- Exkurs: Veränderungen unproduktiver Verhaltensweisen als Führungskraft unterstützen

Das Gespräch

- Ohne Vorbereitung wird das nichts: wesentliche Punkte
- Das Gespräch: fokussiert oder ausführlich? Die Möglichkeiten
- Wirksam werden und bleiben: die Zeit nach dem Gespräch
- Wahrnehmungsverzerrungen: was man dagegen tun kann

Die Praxis

- Praxisübungen mit Feedback und/oder kollegiale Beratungen zu eigenen Fällen

Bei Bedarf (falls kein eigenes LBU-System vorhanden)

- Verschiedene Systeme der Beurteilung und Leistungsskalierungen in Unternehmen

Wie Sie und wir in diesem Seminar arbeiten

Praxis-Inputs, Kleingruppenarbeiten, Praxisübungen, Diskussionen, Erfahrungsaustausch.